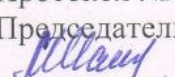


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 179 Юридический адрес: 620090 г. Екатеринбург, ул. Техническая, стр.22а
Тел./+7(343)366-20-02, факс +7(343)366-11-90 E-mail: mdoul179@eduekb.ru

ИНН 6659177434, КПП 667801001, ОГРН 1086659013176

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ детский сад № 179
Протокол № 9 от 06.10.2025 г.
Председатель ПК
 Л.Н. Шаталова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ детский сад №179

Приказ № 158/1-О

от «06» октября 2025 г.

 Т.Е. Роскош



ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
(новая редакция)

1. Общие положения

- 1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ детского сада № 179 (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников и является его неотъемлемой частью.
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОО (далее – работников) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на индивидуализацию материального вознаграждения каждого из работников, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности ДОО по реализации уставных целей и задач.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом ДОО, регулирующим порядок применения различных видов материального стимулирования и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников ДОО.
- 1.5. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для начисления выплат стимулирующего характера по окончании установленного срока.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам.

- 2.1. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляется Комиссией по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи в ДОО.
- 2.2. Работа Комиссии по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи в ДОО (далее – Комиссии) регламентируется Положением о Комиссии по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи в ДОО.
- 2.3. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОО устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ДОО, проводимых на основании критериев оценки качества труда работников разных категорий (Приложение 1 к Положению).
- 2.4. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОО учитываются результаты, полученные в рамках самоанализа, внутреннего контроля, осуществляемого заместителями заведующего, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые Комиссией по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи в ДОО. По каждой должности установлена суммарная вилка по всем показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников.
- 2.5. Результативность профессиональной деятельности заместителя заведующего, заведующего хозяйством и делопроизводителя оценивается заведующим ДОО по установленным критериям.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,

ПО ДОЛЖНОСТЯМ – воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед.

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
1	За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.	Присмотр и уход за детьми до 3 ^х лет.	Работа в группе для детей от 2 ^х до 3 ^х лет.	Ежемесячно	распорядительный документ ДОУ	От 1000 до 10000Р
		1.2.	Работа в группе с фактически повышенной посещаемостью обучающихся.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	распорядительный документ ДОУ	От 500 до 5000 Р
		1.3.	Реализация проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками, социальные проекты, др.)	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 до 5000 Р
		1.4.	Организация и сопровождение производственных практик для студентов педагогических колледжей и вузов города.	Фактическое выполнение показателя (за каждого студента)	Единовременно	договор взаимного сотрудничества	От 300 до 5000 Р
		1.5.	Разработка и обработка результатов реализации стратегических документов: программ, проектов и др.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитические справки, мониторинг	От 500 до 5000 Р
		1.6.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	<ul style="list-style-type: none"> Участие родителей в организации и проведении различных совместных мероприятий для детей (конкурсы, выставки, праздники, спортивные мероприятия и др.) 	Единовременно за каждое мероприятие	аналитическая справка, отзывы, фотоотчеты, план работы	От 300 до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Организация информационно-аналитического взаимодействия с родителями (наличие, ведение странички группы или педагога на сайте, наличие, ведение блога педагога, систематическое обновление информации на информационном стенде группы, нетрадиционные формы, решение организационных вопросов и т.д.) 	Единовременно за каждое мероприятие	аналитическая справка	От 300 до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие обоснованных жалоб, предупреждение и решение конфликтных ситуаций участников образовательных отношений от администрации ДОУ, родителей (законных представителей) 	Единовременно	Журнал обращений, служебная записка курирующего заместителя заведующего	От 500 до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Своевременное и результативное взаимодействие с родителями в решении организационных вопросов. 	Единовременно за каждое направление работы	аналитическая справка	От 300 до 10000 Р
		1.7.	Участие и результаты участия воспитанников в смотрах, выставках конкурсах, соревнованиях и др. (очное)	<ul style="list-style-type: none"> Организация участия воспитанников, в индивидуальных и групповых смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня: 			
				<ul style="list-style-type: none"> Команда (группа) 			
				<ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень 	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 2500 Р до 30000
				<ul style="list-style-type: none"> Региональный уровень 			От 2000 Р-до 20000-Р
	<ul style="list-style-type: none"> Городской уровень 				От 1500 Р		

						до 15000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Районный уровень 			От 1000 Р До 10000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Индивидуальный участник 			
			<ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень 		Единовременно	От 2000 Р-до 15000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Региональный уровень 			От 1500 Р до 10000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Городской уровень 			От 1000 Р до 5000 Р
			Уровень ДОУ			От 500 Р до 3000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> При получении участниками призовых мест: 			
			На уровне ДОУ	I место	Единовременно	От 1000 Р-до 3000-Р
				II место		От 750 Р-до 2000-Р
				III место		От 500 Р-до 1500-Р
			На уровне района	I место	Единовременно	От 2000 Р-до 6000-Р
				II место		От 1500 Р-до 5000-Р
				III место		От 1000 Р до 4000-Р
			На уровне города	I место	Единовременно	От 3000 Р-до 10000 Р
				II место		От 2500 Р-до 9000 Р
				III место		От 2000 Р-до 8000 Р
			На уровне региона	I место	Единовременно	От 4000 Р-до 15000 Р
				II место		От 3500 Р-до 14000 Р
				III место		От 3000 Р-до 13000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> За фактическое участие: 			
			<ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень 		Единовременно	От 2500 Р до 30000
			Региональный уровень			От 2000 Р-до 20000-Р
			<ul style="list-style-type: none"> Городской уровень 			От 1500 Р до 15000 Р
			Районный уровень			От 1000 Р До 10000 Р
			Уровень ДОУ			От 500 Р-до 8000-Р
			<ul style="list-style-type: none"> При получении участником призовых мест: 			
			На уровне ДОУ	I место	Единовременно	От 1000 Р-до 3000-Р
				II место		От 750 Р-до 2000-Р
1.8.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства.					

			III место			От 500 Р-до 1500-Р
		На уровне района	I место	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 2000 Р-до 15000 Р
			II место			От 1500 Р до 10000 Р
			III место			От 1000 Р до 5000 Р
		На уровне города	I место	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 3000 Р-до 10000 Р
			II место			От 2500 Р-до 9000 Р
			III место			От 2000 Р-до 8000 Р
		На уровне региона	I место	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 4000 Р-до 15000 Р
			II место			От 3500 Р-до 14000 Р
			III место			От 3000 Р-до 13000 Р
1.9.	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах, психолого-медико-педагогических консилиумах, работа в социуме (выступления, организация выставок и др.).		• Федеральный уровень	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 4000 Р-до 15000 Р
			• Региональный уровень	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 3500 Р-до 14000 Р
			Городской уровень	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 3000 Р-до 13000 Р
			• Районный уровень	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	От 1000 Р до 10000 Р
			Уровень ДОУ	Единовременно	аналитическая справка заместителя заведующего	От 500 Р-до 5000-Р
1.10.	Публикация педагогического опыта и достижений ДОУ (в сборниках, газетах и журналах, на официальных сайтах)	Фактическое выполнение показателя		Единовременно	сборники, дипломы, сертификаты	От 1000 Р до 15000 Р
1.11.	Участие во всероссийской, областной или городской экспериментальных площадках. Участие в городском или районном сетевом взаимодействии.	Фактическое выполнение показателя (выплата осуществляется за каждую площадку, сетевое взаимодействие)		Единовременно	Распоряжение о создании инновационной площадки, приказ руководителя ДОУ, план реализации, отчет за текущий период	От 1000 Р до 35000 Р
1.12.	Качественная организация по сохранению, реорганизации, модернизации РППС ДОУ	Фактическое выполнение показателя		Единовременно	отчет	От 500 Р до 35000 Р
1.13.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	Низкий уровень заболеваемости детей, не выше 20%		Ежемесячно	табеля посещения	От 500 Р-до 3500-Р
		Отсутствие травматизма.		Ежемесячно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 500 Р-до 3500-Р
		Адаптация воспитанников		Единовременно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 500 Р-до 10000-Р
1.14.	Проведение индивидуальной работы с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	Фактическое выполнение показателя (от количества воспитанников)		Единовременно	отчет, индивидуальные траектории развития детей	От 1000 Р-до 10000-Р
1.15.	Работа с детьми из социально	Организация и проведение индивидуальной профилактической работы с		Единовременно	отчет, план	От 3000 Р-до

			неблагополучных семей	семьями воспитанников.		взаимодействия с семьей	13000 Р
				Взаимодействие со специалистами различного профиля (полиция, социальные службы и т.д.)	Единовременно	отчет, план взаимодействия с семьей	От 3000 Р-до 13000 Р
2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	<ul style="list-style-type: none"> Выплаты за учёную степень кандидата (доктора) наук и (или) почётное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», за должность доцента (профессора). 	Фактическое выполнение показателя	Ежемесячно	наличие подтверждающего документа	От 2000 Р-до 20000 Р
		2.2.	Организация и координация работы творческих групп в ДОУ	участие педагогов в различных объединениях разного уровня	Единовременно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 500 Р-до 10000Р
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 Р-до 20000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Качественная организация и проведение методических, общественных мероприятий на уровне: 	Единовременно с учётом количества выполненных работ	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 1000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень 	Единовременно	дипломы, грамоты, сертификаты	От 2500 Р до 30000
				<ul style="list-style-type: none"> Региональный уровень 			От 2000 Р-до 20000Р
				<ul style="list-style-type: none"> Городской уровень 			От 1500 Р до 15000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Районный уровень 			От 1000 Р До 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Уровень ДОУ 			От 500 Р-до 8000Р
				<ul style="list-style-type: none"> За организацию и качественное проведение праздничных мероприятий, театрализованных представлений, в том числе: 	Единовременно с учётом количества проведённых мероприятий / объёма выполненных работ	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	- от 1000 Р до 10000 (утренник) - от 500 Р до 6000 (развлечение)
<ul style="list-style-type: none"> Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 Р-до 5000 Р				
<ul style="list-style-type: none"> Содействие получению дополнительного образования. 	Единовременно	табель посещаемости	От 500 Р-до 5000 Р				

	3.2.	Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> Наличие и своевременное ведение в соответствии с требованиями рабочей документации, включая электронный документооборот, предоставление отчетности, исполнение годового плана работы 	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие замечаний в ходе контроля. 	Единовременно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего, акты проверок органов	От 500 Р-до 5000 Р
			Итоговый рейтинг ДООУ на основе показателей НОКО или самообследования образовательной организации	Единовременно	уровень	От 500 Р-до 5000 Р
	3.3.	По итогам работы за: - месяц; - квартал; - год	<ul style="list-style-type: none"> Ходатайство 	Единовременно		От 1000 Р до 20000 Р

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ
 для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,
 по должности – **заместитель заведующего.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.	Реализация проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками, социальные проекты, др.)	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		1.2.	Организация и сопровождение производственных практик для студентов педагогических колледжей и вузов города.	Фактическое выполнение показателя (за каждого студента)	Единовременно	договор взаимного сотрудничества	От 500 Р-до 5000 Р
		1.3.	Разработка и обработка результатов реализации стратегических документов: программ, проектов и др.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитические справки, мониторинг	От 500 Р-до 5000 Р
		1.4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	<ul style="list-style-type: none"> Организация информационно-аналитического взаимодействия с родителями (решение организационных вопросов и т.д.) 	Единовременно за каждое мероприятие	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		1.5.	Участие и результаты участия воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях и др. (очное)	<ul style="list-style-type: none"> Организация участия воспитанников, в индивидуальных и групповых смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> команда (группа) Федеральный уровень Региональный уровень Городской уровень Районный уровень Индивидуальный участник Федеральный уровень 	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	от 2500 до 30 000Р- От 2000 Р-до 20000Р От 1500 Р-до 15000 Р От 1000 Р До 10000 Р От 2000 Р-до 15000 Р От 1500 Р-до 10000 Р

			<ul style="list-style-type: none"> Региональный уровень Городской уровень Районный уровень 			<p>От 1000 Р-до 5000 Р</p> <p>От 500 Р-до 3000 Р</p>
			<ul style="list-style-type: none"> При получении участниками призовых мест: <ul style="list-style-type: none"> На уровне ДОУ I место II место III место На уровне района I место II место III место На уровне города I место II место III место На уровне региона I место II место III место 			<p>От 1000 Р-до 3000-Р</p> <p>От 750 Р-до 2000-Р</p> <p>От 500 Р-до 1500-Р</p> <p>От 2000 Р-до 6000-Р</p> <p>От 1500 Р-до 5000-Р</p> <p>От 1000 Р до 4000-Р</p> <p>От 3000 Р-до 10000 Р</p> <p>От 2500 Р-до 9000 Р</p> <p>От 2000 Р-до 8000 Р</p> <p>От 4000 Р-до 15000 Р</p> <p>От 3500 Р-до 14000 Р</p> <p>От 3000 Р-до 13000 Р</p>
			<ul style="list-style-type: none"> Организатор мероприятия 	Единовременно		<p>От 300 до 5 000 Р</p>
	1.6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	<p>За фактическое участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень Региональный уровень Городской уровень Районный уровень 	Единовременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	<p>от 2500 до 10 000 Р</p> <p>от 2000 до 8 000Р</p> <p>от 1500 до 6000 Р</p> <p>от 1000 до 5 000 Р</p>

			<ul style="list-style-type: none"> При получении участником призовых мест: <ul style="list-style-type: none"> На уровне района I место II место III место На уровне города I место II место III место На уровне региона I место II место III место 	Единоновременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	от 2000 до 5000 Р от 1500 до 4000 Р от 1000 до 3000 Р от 3000 до 8000Р от 2500 до 7000 Р от 2000 до 6000Р от 4000 до 11000 Р от 3500 до 10000Р от 3000 до 9000Р
1.7.	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах, психолого-медико-педагогических консилиумах, работа в социуме (выступления, организация выставок и др.).	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень Региональный уровень Городской уровень Районный уровень 		Единоновременно	Дипломы, грамоты, сертификаты	от 4000 до 10000 Р от 3000 до 9000Р от 1500 до 6000 Р от 1000 до 5000 Р
1.8.	Публикация педагогического опыта и достижений ДОУ (в сборниках, газетах и журналах, на официальных сайтах)	Фактическое выполнение показателя		Единоновременно	сборники, дипломы, сертификаты	От 1000 до 5000Р
1.9.	Участие во всероссийской, областной или городской экспериментальных площадках. Участие в городском или районном сетевом взаимодействии.	Фактическое выполнение показателя (выплата осуществляется за каждую площадку, сетевое взаимодействие)		Единоновременно	Распоряжение о создании инновационной площадки, приказ руководителя ДОУ, план реализации, отчет за текущий период	От 1000 до 5000Р
1.10.	Создание условий для охраны здоровья обучающихся	отсутствие несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации		Ежемесячно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
1.11.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями воспитанников.		Единоновременно	отчет, план взаимодействия с семьей	От 300 до 3000 Р

				Взаимодействие со специалистами различного профиля (полиция, социальные службы и т.д.)	Единовременно	отчет, план взаимодействия с семьей	От 300 до 3000 Р
		1.12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	Качественная организация по сохранению, реорганизации, модернизации РППС ДОУ (ДОУ, группы, кабинета территории – прогулочного участка).	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	<ul style="list-style-type: none"> Выплаты за учёную степень кандидата (доктора) наук и (или) почётное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», за должность доцента (профессора). 	Фактическое выполнение показателя	Ежемесячно	наличие подтверждающего документа	От 2000 до 10000 Р
		2.2.	Организация и координация работы творческих групп	участие в различных объединениях разного уровня	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премияльные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 до 15000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника) 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) 	Единовременно		От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 до 20 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Качественная организация и проведение методических, общественных мероприятий на уровне: <ul style="list-style-type: none"> Федеральный уровень Региональный уровень Городской уровень Районный уровень 	Единовременно	дипломы, грамоты, сертификаты	от 2500 Р-до 10000 от 2000 до 8000 Р от 1500 до 6000 Р от 1000 до 5000 Р

				<ul style="list-style-type: none"> Качественная организация и проведение методических, общественных мероприятий на уровне: 	Единовременно с учётом количества выполненных работ	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 до 10 000 Р
		3.2.	Высокий уровень и исполнительской дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> Наличие и своевременное ведение в соответствии с требованиями рабочей документации, включая электронный документооборот, предоставление отчетности, исполнение годового плана работы 	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ после каждой проверки 	Единовременно	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р
			Итоговый рейтинг ДОУ на основе показателей НОКО или самообследования образовательной организации	Единовременно	уровень	От 500 Р-до 5000 Р	
		3.3.	По итогам работы за: <ul style="list-style-type: none"> - месяц; - квартал; - год. 	<ul style="list-style-type: none"> Ходатайство 	Единовременно		От 1000 до 20 000 Р

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,
по должности – **делопроизводитель.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
---	----------------------	---	--	---------------------------	---------------	-------------------------	----------------

			деятельности.					
1.	За интенсивность, высокие результаты работы	1.1.	Реализация дополнительных проектов (социальные проекты, др.)	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р	
		1.2.	Участие в инновационной деятельности ДОО	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	приказ руководителя ДОО	От 1000 до 10 000 Р	
		1.3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с общественностью.	Организация информационно-аналитического взаимодействия с общественностью (решение организационных вопросов и т.д.)	Единовременно		От 300 Р-до 5000 Р	
		1.4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	За фактическое участие:	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный уровень • Региональный уровень <ul style="list-style-type: none"> • Городской уровень • Районный уровень 	Единовременно		от 2500 до 10 000 Р от 2000 до 8 000Р от 1500 до 6000 Р от 1000 до 5 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При получении участником призовых мест: <ul style="list-style-type: none"> На уровне района I место II место III место На уровне города I место II место III место На уровне региона I место II место III место 			от 2000 до 5000 Р От 1500 до 4000 Р от 1000 до 3000 Р от 3000 до 8000Р от 2500 до 7000 Р от 2000 до 6000Р от 4000 до 11000 Р от 3500 до 10000Р от 3000 до 9000Р	
		1.5.	Разработка и обработка результатов реализации стратегических документов: программ, проектов и др.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитические справки, мониторинг	От 500 Р-до 5000 Р	
1.6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р			

2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	Организация и координация работы творческих, рабочих групп	участие в различных объединениях разного уровня	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премияльные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> • При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 до 10 000Р
				<ul style="list-style-type: none"> • В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника) 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) 	Единовременно		От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 до 20 000Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Качественная организация и проведение методических, общественных мероприятий на уровне: 	Единовременно с учётом количества выполненных работ	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 1000 до 10 000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 до 10 000 Р
3.2.	Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие и своевременное ведение в соответствии с требованиями рабочей документации, включая электронный документооборот, предоставление отчетности, исполнение годового плана работы 	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р		
3.3.	По итогам работы за: - месяц; - квартал; - год.	<ul style="list-style-type: none"> • Ходатайство 	Единовременно		От 1000 до 20 000 Р		

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ
 для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,
 по должности – **заведующего хозяйством.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.	Реализация дополнительных проектов (социальные проекты, др.)	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		1.2.	участие в инновационной деятельности ДОО	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	приказ руководителя ДОО	От 1000 Р-до 3000 Р
		1.3.	Своевременное и правильное внесение данных в информационные системы: закупки, и др.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	приказ по ДОО, аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		1.4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с общественностью.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация информационно-аналитического взаимодействия с общественностью (наличие, ведение странички на сайте ДОО, наличие, ведение блога, систематическое обновление информации на информационном стенде, нетрадиционные формы, решение организационных вопросов и т.д.) 	Единовременно за каждое мероприятие	аналитическая справка	От 300 Р-до 5000 Р
		1.5.	Разработка и обработка результатов реализации стратегических документов: программ, проектов и др.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитические справки, мониторинг	От 500 Р-до 5000 Р
		1.6.	Создание условий для охраны здоровья обучающихся	отсутствие несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации	Ежемесячно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		1.7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	Организация и координация работы творческих, рабочих групп	участие в различных объединениях разного уровня	Единовременно
2.2.	За качественную работу			безаварийная, безотказная бесперебойная работа инженерных	Единовременно	аналитическая	

			инженерных сетей и эксплуатацию систем жизнеобеспечения ДОУ	сетей		справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премииальные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> • При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 Р-до 15000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника) 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) 	Единовременно		От 1000 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 Р-до 20000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Качественная организация и проведение методических, общественных мероприятий на уровне: 	Единовременно с учётом количества выполненных работ	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 1000 Р-до 10000 Р Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 Р-до 10000 Р Р
		3.2.	Высокий уровень и трудовой исполнительской дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие и своевременное ведение в соответствии с требованиями рабочей документации, включая электронный документооборот, предоставление отчетности, исполнение годового плана работы 	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
				Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ после каждой проверки	Единовременно согласно требований нормативных документов	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р
		3.3.	По итогам работы за: <ul style="list-style-type: none"> - месяц; - квартал; - год. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ходатайство 	Единовременно		От 1000 Р-до 20000 Р

Ознакомлен: _____

подпись работника

			оздоровительной и спортивной работы.	Отсутствие травматизма.	Ежемесячно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 500 Р-до 5000 Р
				Адаптация воспитанников	Единовременно	аналитическая справка курирующего заместителя заведующего	От 500 Р-до 5000 Р
		1.6.	Проведение индивидуальной работы с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	Фактическое выполнение показателя (от количества воспитанников)	Единовременно	отчет, индивидуальные траектории развития детей	От 500 Р-до 5000 Р
		1.7.	Качественная организация по сохранению, реорганизации, модернизации РППС ДОУ	Фактическое выполнение показателя (от количества воспитанников)	Единовременно	отчет	От 500 Р-до 5000 Р
2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	Организация и координация работы творческих, рабочих групп	участие в различных объединениях разного уровня	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
		2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации ДОУ, работников ДОУ, родителей (законных представителей)	устные и письменные обращения к руководству	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р
		2.3.	Соответствие проб и смывов требованиям санитарных правил и гигиенических нормативов (при проверках)	соответствует СанПиН	Единовременно	результаты экспертизы	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премиальные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 Р до 15000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника) 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р

			60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет)			
			<ul style="list-style-type: none"> При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 Р до 10000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Качественная организация и проведение общественных мероприятий на уровне: <ul style="list-style-type: none"> Районный уровень Городской уровень 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р От 1000 Р-до 10000 Р
			За увеличение объема работ при аварийных ситуациях	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 1000 Р-до 10000 Р
			<ul style="list-style-type: none"> Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 Р-до 10000 Р
		3.2.	<p>Высокий уровень и трудовой исполнительской дисциплины</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ и т.п., после каждой проверки</p>	Единовременно согласно требований нормативных документов	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р
		3.3.	<p>По итогам работы за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - месяц; - квартал; - год. <ul style="list-style-type: none"> Ходатайство 	Единовременно		От 1000 Р до 20000 Р

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,
по должностям – **шеф-повар, повар, помощник повара (подсобный рабочий), кладовщик.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.	Участие в разработке и реализации программы развития ДОУ.	Фактическое выполнение показателя	Единовременно	аналитические справки, мониторинг	От 500 Р-до 5000 Р
		1.2.	Своевременное и правильное внесение данных в информационные системы: закупки, парус и др.	Фактическое выполнение показателя (своевременное и правильное внесение данных в информационные системы: закупки, меркурий и др.).	Единовременно	приказ по ДОУ, аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
2.	Качество выполняемых работ.	2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации ДОУ, работников ДОУ, родителей (законных представителей)	устные и письменные обращения к руководству	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р
		2.2.	Соответствие проб и смывов требованиям санитарных правил и гигиенических нормативов (при проверках)	соответствует СанПиН	Единовременно	результаты экспертизы	От 500 Р-до 5000 Р
		2.3.	Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд в течении полугодия	соответствует СанПиН	Единовременно	журнал бракеража	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премияльные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации 	Единовременно		От 3000 Р до 15000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника) 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р

				<ul style="list-style-type: none"> • При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости. 	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 	Единовременно		От 2000 Р до 20000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Качественная организация и проведение общественных мероприятий на уровне: <ul style="list-style-type: none"> • Районный уровень • Городской уровень 	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р От 1000 Р до 10000 Р
				За увеличение объема работ при аварийных ситуациях	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 1000 Р-до 10000 Р
				Своевременная и качественная корректировка технологических карт для детей с аллергиями, непереносимости продуктов	Единовременно	приказ об изменении меню	От 1000 Р-до 10000 Р
				<ul style="list-style-type: none"> • Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями). 	Единовременно	табель	От 1000 Р-до 10000 Р
		3.2.	Высокий уровень и исполнительской дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие и своевременное ведение в соответствии с требованиями рабочей документации, включая электронный документооборот, предоставление отчетности 	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
				Отсутствие замечаний бракеражной комиссии (устные и письменные обращения к руководству, бракеражной комиссии)	Единовременно	аналитическая справка завхоза, бракеражный журнал	От 500 Р-до 5000 Р
				Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ после каждой проверки	Единовременно согласно требований нормативных документов	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р
		3.3.	По итогам работы за: <ul style="list-style-type: none"> - месяц; - квартал; - год. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ходатайство 	Единовременно		От 1000 Р до 20000 Р

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,

по должности – **уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, дворник.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
2	Качество выполняемых работ.	2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации ДОУ, работников ДОУ, родителей (законных представителей)	устные и письменные обращения к руководству	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премияльные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	• При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации	Единовременно		От 3000 Р-до 15000 Р
				• В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника)	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				• В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет)	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				• При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				• При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.	Единовременно		От 2000 Р-до 20000 Р
				• Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями).	Единовременно	табель	От 1000 Р-до 10000 Р
				За увеличение объема работ при аварийных ситуациях	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 1000 Р-до 10000 Р
				Увеличение объема работы в связи с сезонностью (осень, зима, весна)	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 1000 Р-до 10000 Р
		3.2.	Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ после каждой проверки	Единовременно согласно требований нормативных документов	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р
3.3.	По итогам работы за: - месяц;	• Ходатайство	Единовременно		От 1000 Р-до 20000 Р		

			- квартал; - год.				
--	--	--	----------------------	--	--	--	--

Ознакомлен: _____

подпись работника

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ
 для установления выплат стимулирующего характера в МАДОУ детском саду № 179,
 по должности – **рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.**

№	Наименование выплаты	№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Условия получения выплаты	Периодичность	Подтверждающий документ	Размер выплаты
2	Качество выполняемых работ.	2.1.	За качественную работу инженерных сетей и эксплуатацию систем жизнеобеспечения ДОУ	безаварийная, безотказная бесперебойная работа инженерных сетей	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р
3.	Премииальные выплаты по итогам работы.	3.1.	За достигнутые успехи, профессионализм, и личный вклад в работу коллектива.	• При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации	Единовременно		От 3000 Р до 15000 Р
				• В связи с праздничными датами (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника)	Единовременно		От 500 Р-до 5000 Р
				• В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет)	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				• При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.	Единовременно		От 1000 Р-до 10000 Р
				• При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.	Единовременно		От 2000 Р до 20000 Р
				• Активное участие в общественных мероприятиях, проявление творчества, инициативы (получение сертификатов, дипломов, благодарственных писем и т.п.)	Единовременно	аналитическая справка	От 500 Р-до 5000 Р
				• Отработка полного рабочего месяца (предыдущего за отчетным) (для не являющихся совместителями).	Единовременно	табель	От 1000 Р до 10000 Р
3.2.	Высокий уровень и исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарных норм в помещениях и территории ДОУ после каждой проверки	Единовременно согласно требований нормативных документов	акты проверок контролирующих органов	От 500 Р-до 5000 Р		
		• Обеспечение бесперебойной работы всех технических систем учреждения и оперативное устранение неполадок.	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р		
		• Слежение за безаварийной работой всех видов систем ДОУ и своевременное извещение о ЧП.	Единовременно	аналитическая справка завхоза	От 500 Р-до 5000 Р		

		3.3.	По итогам работы за: - месяц; - квартал; - год.	• Ходатайство	Единовременно		От 1000 Р до 20000 Р
--	--	------	--	---------------	---------------	--	-------------------------

Ознакомлен: _____
подпись работника

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443697

Владелец Роскош Татьяна Евгеньевна

Действителен с 29.04.2025 по 29.04.2026